

## **OFFRE D'EMPLOI**

### **Conseiller(ère) senior, systèmes et processus d'affaires en ressources humaines**

Horizons RH Inc. est une entreprise de services conseils vouée à l'innovation technologique et à la performance opérationnelle de la fonction ressources humaines. Notre mission est d'appuyer la transformation des organisations au travers des services de consultation personnalisés, objectifs et de la plus haute qualité.

Nous cherchons à nous adjoindre un(e) Conseiller(ère) senior pour soutenir les projets de notre clientèle en région de Montréal.

À titre de Conseiller(ère) externe, vous accompagnerez nos clients dans le cadre de projets d'évaluation, de sélection et de déploiement de solutions technologiques en ressources humaines (SIRH et systèmes experts en RH). Vous monterez des projets d'investissements et vous conduirez des projets d'analyse et de révision des processus d'affaires. Vous appuierez les équipes de Direction dans le pilotage de divers dossiers impliquant généralement l'introduction de nouvelles technologies au sein de la fonction RH.

#### **Responsabilités:**

Conseiller notre clientèle dans les domaines d'activités suivants :

- Élaboration de stratégies technologiques et de plans d'affaires technologiques (business case) en RH
- Analyse d'opportunités d'investissement technologique
- Conduite du processus d'appel d'offre
- Évaluation et sélection de solutions technologiques en RH
- Analyse, révision et modélisation de processus d'affaires RH/Paie
- Conduite/support d'ateliers d'analyse des besoins
- Recueil et analyse de spécifications fonctionnelles et de règles d'affaires RH/Paie
- Préparation de plans de déploiements
- Conduite d'activités de changement et de communication

#### **Exigences :**

- Diplôme universitaire en TI, GRH, Rel. Ind., ou dans une discipline connexe (un diplôme de deuxième cycle est un atout)

**Conseiller(ère) senior, systèmes et processus d'affaires en ressources humaines**

- Expériences de déploiement et solutions technologiques RH/Paie (ex : SAP-RH, Oracle HR/PeopleSoft, DLGL-VIP, Sigma RH, Sigal/Technomédia, Taleo, JD Edwards HCM, Cyborg et autres).
- Expérience en tant que consultant interne et/ou externe
- Une expérience en gestion du changement en contexte d'introduction de nouvelles technologies un atout additionnel
- Maîtrise du français et de l'anglais (oral et écrit)
- Originalité de pensée, créativité hors du commun
- Habiletés de communication exceptionnelle
- Souci aigu du service à la clientèle

Pour en connaître davantage sur les services offerts par notre cabinet, vous êtes invités à visiter notre site [www.horizonsrh.com](http://www.horizonsrh.com).

Prière d'acheminer votre candidature par courriel à l'adresse suivante :  
emplois@horizonsrh.com